

Fiche de poste

Chargé.e de projet GTEC

ASSOCIATION PRINTEMPS DE L'ENTREPRISE - TERRITOIRE APPRENANT PAYS DE VANNES

IDENTIFICATION DU POSTE	
<i>Intitulé du poste</i>	CHARGE DE PROJET GTEC
PRÉSENTATION DE L'ASSOCIATION	
<i>Mission principale de l'association</i>	<p>L'association «Printemps de l'entreprise - Territoire apprenant du pays de Vannes» a pour ambition de construire, de porter et de partager un territoire apprenant, avec tous les acteurs du pays de Vannes et pour tous ses citoyens.</p> <p>L'association est née en juin 2018, à l'initiative du club entreprises du pays de Vannes, et du souhait des acteurs de la semaine " Printemps de l'entreprise" (Établissements, enseignants et entreprises) de prolonger cette semaine (âgée de 15 ans) par des actions tout au long de l'année en y associant tous les acteurs du Pays de Vannes dans l'objectif d'agir et de dynamiser un territoire apprenant.</p> <p>Ce territoire apprenant est un territoire où chacun peut et doit avoir accès tout au long de sa vie à un apprentissage de qualité pour développer ses compétences actuelles et futures. Ce territoire apprenant s'adresse aux 227 000 citoyens composant les 57 communes des 3 intercommunalités Golfe du Morbihan Vannes Agglomération, Arc Bretagne Sud et Questembert Communauté.</p> <p>Les activités principales réalisées se déclinent en 4 blocs :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Compétences actuelles et futures : <u>Gestion territoriale des emplois et des compétences (GTEC)</u> Terdeskiñ Label "Territoire Apprenant" Valorisation des métiers manuels 2. Citoyenneté : Éducation à la citoyenneté : accès au droit, citoyenneté numérique Éducation aux médias et à l'information Participation citoyenne 3. Transitions : Éducation à la transition écologique Le Green challenge Pays de Vannes d'octobre à mars ODD Objectifs de Développement Durable 4. Événements : Le Printemps de l'Entreprise - en mars La Fête des apprentissages - en octobre <p>L'association a l'ambition de travailler deux instruments aux services des acteurs du territoire :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Le baromètre du territoire apprenant qui permettra de mesurer le bien-être, la confiance des citoyens dans le territoire et les actions portées par l'association • Le Hub territorial pour créer des liens entre les acteurs et apporter des services. <p>L'association est créatrice de liens sur le territoire entre les acteurs (entreprises, établissements d'enseignement, collectivités et associations) en confirmant le rôle de chacun en tant qu'acteur.</p>

UN LANGAGE COMMUN : LES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

En septembre 2015, les 193 États membres de l'ONU ont adopté le programme de développement durable à l'horizon 2030, intitulé Agenda 2030. C'est un agenda pour les populations, pour la planète, pour la prospérité, pour la paix et par les partenariats. Il porte une vision de transformation de notre monde en éradiquant la pauvreté et en assurant sa transition vers un développement durable.

- Agir pour une transition juste, en luttant contre les discriminations
- Transformer les modèles de société, pour agir en faveur du climat
- S'appuyer sur l'éducation et la formation tout au long de la vie
- Agir pour la santé et le bien-être
- Rendre effective la participation citoyenne
- Œuvrer au plan européen et international

Associations, chercheurs, citoyens, collectivités territoriales, entreprises, États, syndicats, chacun a sa place et un rôle à jouer dans la mise en œuvre de l'Agenda 2030.

L'association Printemps de l'Entreprise - Territoire Apprenant Pays de Vannes a souhaité se mobiliser en adoptant les Objectifs de Développement Durable comme langage commun, appropriable par l'ensemble des acteurs du territoire.

L'association est à ce jour en phase d'appropriation pendant laquelle elle revisite ses projets existants au regard des ODD et vérifie qu'elle influe et est utile à certains ODD (ODD 17 partenariats pour la réalisation des objectifs - OOD 4 éducation de qualité)

L'association est composée d'un directeur qui s'appuie sur le soutien et l'implication des 40 membres de l'association, ses représentants, d'un chargé de projet Terdeskiñ label territoire apprenant et d'un chargé de projet GTEC.

Chaque projet dispose d'une commission de travail composée de membres de l'association et représentatifs des acteurs (entreprises - établissements d'enseignement - collectivités - associations).

Le-la chargé/e de projet GTEC sera sous la responsabilité directe du directeur M. Christophe Hamonic.

Le-la chargé/e de projet GTEC sera accompagné au quotidien dans ses activités opérationnelles par les chargés de mission GTEC et Terdeskiñ.

Composition du service

LES MISSIONS DU POSTE

Animation du Laboratoire Territoire apprenant Santé – Social

Mise en œuvre des actions définies dans le cadre de l'appel à projet DREETS (EDEC 2023) porté par l'association Printemps de l'entreprise sur le sujet de la gestion territoriale des emplois et des compétences :

- Concertation avec les parties prenantes : employeurs, organismes de formation, formateurs, acteurs institutionnels concernés, collectivités, acteurs associatifs
- Rédaction et diffusion des ordres du jours et comptes-rendus de réunions, écriture de contenus de communication à destination des différents supports de l'association (Blog, réseaux sociaux)

Missions et activités du poste

	<ul style="list-style-type: none"> - Conception et réalisation d'enquêtes auprès des acteurs de la filières sanitaire et sociale, modélisation des besoins en compétences, diffusion de documents de synthèse - Montage et animation des groupes de travail, définition des thématiques, animation et suivi des travaux, capitalisation et diffusion aux parties intéressées - Etude et mise en œuvre d'une expérimentation des outils de reconnaissance de compétences OPEN BADGE, cadrage méthodologique et partenarial et mise en application - Rapports d'activité du projet <p>Participation au travail d'équipe</p> <ul style="list-style-type: none"> - Coopération active au sein de l'équipe chargée d'animer les projets de l'association (chargés de mission, directeur, bénévoles, pilotes de commissions) - Contribution à l'élaboration des projets et aux événements organisés par l'association et ses partenaires - Elaboration d'une plateforme territoriale de service numérique : cahier des charges, consultation et suivi pour la réalisation d'une preuve de concept
<i>Intérêts, contraintes difficultés du poste</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Accepter les réunions de travail en soirée (rencontre de réseaux professionnels) - S'adapter au travail en équipe - Établir une relation de confiance avec les membres des commissions - Communiquer et coopérer avec les chargés de mission
<i>Champ d'autonomie et de responsabilité</i>	<p>Le-la chargé/e de projet GTEC dispose d'une grande autonomie dans le cadre du projet dont il a la charge et rend compte à sa hiérarchie.</p> <p>Pour des décisions qui engagent des aspects budgétaire et/ou « politiques », le la chargé/e de projet GTEC consulte sa hiérarchie.</p>
COMPÉTENCES REQUISES	
<i>Profil du poste</i>	<p>Sens de l'organisation, aisance relationnelle, bonnes capacités rédactionnelles, force de proposition, proactif et autonome.</p> <p>De bonnes connaissances des outils bureautiques et collaboratifs, une aisance dans l'usage du web et des réseaux sociaux sont un plus.</p> <p>Expérience dans l'animation de réunions et/ou la facilitation en intelligence collective</p>

ÉLÉMENTS DU POSTE

<i>Type de contrat</i>	Contrat à durée déterminé
<i>Durée du contrat</i>	18 mois (idem projet Labo TA santé-social)
<i>Niveau de rémunération</i>	Rémunération prévue
<i>Lieu</i>	Pépinière d'entreprises Le Prisme - place Albert Einstein - PIBS - Vannes et en télé travail
<i>Contact</i>	Merci de nous envoyer votre CV et votre lettre de motivation à l'adresse : c.hamonic@printemps-entreprise.com